

Program candidat Roby Roth – rezumat

Ca cineva care a avut ocazia sa observe (si sa studieze) mai multe schimbari de CEO in organizatii, cred ca e necesara o perioada de 3-6 luni pentru a cunoaste organizatia, departamentele, perioada in care ma voi focusa pe invatare si evaluare, nu pe schimbari.

Voi enumera cateva obiective, cerinta de a detalia "metodele de lucru, resursele umane si financiare pe care le vor utiliza" este nefezabila. Membrii Consiliului de Conducere nu li s-au pus la dispozitie bugetele si proiectele de management detaliate, doar date sintetice (si Rapoartele)

Ar trebui modificat Statutul FCER, printre altele pentru a limita exercitarea puterii executive, atat ca plajă de atribuții, cât si ca durată - suntem la nivelul Federației in urma normelor acceptate ale societății românești.

Este necesar sa ne deschidem comunitatile si Federatia spre o participare cat mai larga si cat mai voluntara a multor evrei declarati, dar neafiliati, inclusiv a israelienilor. Putem sa devenim mai atractivi iesind din tipare inechite si abordand un spirit mai tanar, mai modern, mai inclusiv.

Propun in special crearea unui departament pentru evreii cetateni straini (desk israelian/expati) care sa ii poata apropia de acestia de Comunitatile din orasele lor de rezidenta.

Propun crearea unui departament de comunicare (comunicare interna si externa, purtator de cuvânt, inclusiv cu functie de coordonare in monitorizarea si combaterea manifestarilor antisemite)

Atributiile operative ale Secretarului General si ale Vicepresedintelui vor fi clar stabilite, se va finaliza proiectul de implementare a Organigramei si se vor revizui eventuale anomalii pe liniile de raportare si de subordonare a unor servicii .

Voi incuraja diversitatea de opinii si dezbaterile de idei in Consiliul de Conducere. Consiliul de Conducere ar trebui sa isi asume un rol mai activ in discutarea si aprobarea bugetelor si sa decida directiile strategice si alocari in functie de acestea.

Adunarea Generala si Consiliul de Conducere vor putea urmări online lucrari ale CD in care se vor lua decizii care vor urma sa fie aprobate prin vot de catre acestea. Daca e vot prin email/online, acesta va fi precedat de o sedinta online.

Continuand sa respectam autonomia decizionala a Comunitatilor, va trebui sa definim clar si transparent care sunt domeniile de activitate in care comunitatile decid (consultandu-se cu Federatia), care sunt domeniile in care Federatia isi ofera serviciile Comunitatilor si care sunt cele in care Federatia decide. Federatia sa redevina organizatie umbrela, nu tutelara

Trebuie pastrata continuitatea proiectelor esentiale ale Federatiei: asistenta sociala si medicala, cult, identitate si dezvoltare comunitara, mentinerea memoriei istorice si a cimitirelor, gestionarea si valorificarea patrimoniului imobiliar, atragerea si distribuirea (transparenta) a fondurilor. Trebuie mentinute relatii stranse de colaborare cu autoritatile locale, cu celelalte culte si organizatii ale minoritatilor, cu ministerele relevante din tara si cu organizatiile si comunitatile evreiesti, in special cu cele din Europa si din Israel.

Dincolo de inerentele conflicte si antagonisme generate de disputa electorala, trebuie sa nu uitam ca suntem o familie extinsa, uneori cu viziuni divergente, dar cu scopuri foarte apropiate. Functionarea Federatiei va fi mai buna printr-un echilibru si o colaborare a principalelor functii de reprezentare: cea economica, cea organizationala, cea religioasa si cea de reprezentare parlamentara (inclusiv ajutorul in accesarea de fonduri guvernamentale). Voi avea o colaborare stransa cu viitorul Vicepresedinte, cu Secretarul General, cu Cancelaria Rabinica, cu Deputatul, cu Presedintele de Comunitati si voi fi un leader echidistant, corect si sper... intelept

Cu totii ne dorim "sa fie mai bine". Eu va propun CUM – Continuitate, Unitate, Modernitate

Obiective mai detaliate/idei punctuale – pe domenii de activitate:

DASM

Continuarea activitatii in aceleasi linii. Atragere de clienti din afara comunitatii pentru capacitatile neutilizate cu enoriasi in caminele de batrani. Cresterea veniturilor generate de caminul Rosen prin promovare activa in afara comunitatilor, prin colaborari cu firme de intermediere de servicii de asistenta medicala pe principiul „referral fees”.

Directorul DASM trebuie sa aiba un loc de drept in Comitetul Director.

Gestionarea si Valorificarea Patrimoniului

sa incercam sa realizam macar ceea ce si-a propus vechea conducere: cresterea veniturilor din chirii (cel putin 5%), revizuirea procesului de vanzare a terenurilor/imobilelor care nu aduc venituri

Colaborare cu agentii imobiliare din localitati, atragerea unor persoane cunoscute din comunitate/evrei in comisia de valorificare (V Nuham, N Gross, M Nadler, grupul Liad, ... sunt sigur ca si in provincie sunt).

Crearea unei baze de date nationale exhaustive cu toate imobilele detinute de FCER/comunitati

Poate se impune vanzarea unui numar mare de imobile ‚slabe’ (a caror administrare costa mult efort si resurse organizationale). Colaborare deschisa cu presedintii comunitatilor pe raza carora se afla acestea. Evtl investirea (din fondurile rezultate + finantare externa) intr-un centru modern de birouri, prin atragerea unui partener dintre investitorii imobiliari israelieni („FCER City”). Acesta ar putea genera venit stabil din chirii pe termen mediu-lung

Cimitire: digitalizarea cimitirelor (harta) si pe cat posibil descifrarea si digitalizarea inscriptiilor de pe matzevot. Realizarea de harti ale cimitirelor. Se poate dezvolta un proiect de software, baza de date inclusiv prin atragere de fonduri proiectale. (De verificat cu cimitirul din Varsovia unde un asemenea proiect a fost initiat, se poate cere/cumpara o licenta?)

La Bucuresti se poate initia un proiect de curatare a cimitirelor in colaborare cu scoli, (gen „munca voluntara” din trecut). De incercat un posibil parteneriat in acest sens cu scoala Laude-Reut, ca proiect pilot. Copiii ar putea fi vectori de influentare si pentru implicarea parintilor (la scoala Laude-Reut sunt multi parinti afluenti)

->Programul „adopta un mormant” (prin munca sau printr-o donatie) . Se poate apela inclusiv pentru finantari din partea unor donatori particulari. Se pot atrage donatii din strainatate printr-o promovare inteligenta.

Patrimoniul construit/sacru/monumente

Continuarea eforturilor de prezervare si renovare a sinagogilor si monumentelor prin atragerea de fonduri locale/guvernamentale si stabilirea unor proceduri de colaborare cu

Program candidat Roby Roth

autoritatile locale sau alti concesionari in realizarea de parteneriate, inclusiv atragerea in circuitul turistic, transformarea in spatii culturale.

Stabilirea unor masuri mai rapide si eficiente de vanzare sau concesionare a cladirilor aflate intr-o stare avansata de degradare (acestea pot genera taxe locale marite, amenzi administrative sau chiar atragerea raspunderii penale in caz de accident)

Economic Financiar

Imbunatatirea raportarii. Transparenta mai mare fata de membrii CC (dupa cum am aratat si in introducere). Stabilirea unor criterii clare si transparente in atragerea si distribuirea fondurilor inclusiv catre comunitati

Cancelaria rabinica

Atragerea a inca unul sau doi rabini, preferabil modern-ortodox (Cluj si sudul Moldovei) ,Rabini itineranti' 6 rabini pot acoperi marea majoritate a nevoilor Decizie daca sau cum sa se colaboreze cu centrele Habad.

Continuarea programelor online/email/ de educatie initiate de rabinii nostri

Cresterea numarului de oficianti de cult, astfel incat in toate comunitatile sau clusterelor de comunitati apropiate geografic sa se poata tine serviciu divin de toate sarbatorile.

Minian macar odata pe luna de shabat in comunitatile mici. Minian macar de fiecare shabat in comunitatile medii si mari. Accent pe servicii de kabalat shabat si oneg shabat pentru a intari sentimentul de comunitate si pentru a putea atrage si femeile. (Din acest nucleu, odata fidelizat se vor putea cauta si enoriasi pentru Shacharit Shabat)

Implementarea pe scara nationala in comunitatile medii/mari a ideii de a forma grupuri de voluntari care sa participe ,prin rotatie' la completarea unui minian („Minian pool’)

JCC

continuarea colaborarii stranse. Incurajarea si sustinerea programelor: Bereshit, Keshet, Limmud, Tabere. Acestea sunt printre cele mai eficiente metode pentru cresterea sentimentului de identitate iudaica si de apartenenta la o ,comunitate’.

JCC pot fi printre cele mai bune surse de atragere de lume catre activitati comunitare. Cei de la JCC Varsovia spuneau ca deschizandu-se si catre neevrei au reusit sa creasca numarul de evrei participanti

Comasare Bereshit – Intruniri Consiliu Conducere/Adunare Generala

verificarea optiunii de a tine Bereshit concomitent cu Adunarea Generala Ordinara si cu inca pana la trei Consilii de Conducere. Parte din Lucrarile acestora pot fi deschise publicului larg pentru a creste transparenta decizionala (ca sedintele Knesset cu public)

astfel se pot obtine sinergii mari si reduceri in costurile de organizare, se poate creste atractivitatea amandurora iar membrii CC/AG vor putea cunoaste mai bine comunitatile din tara (si viceversa)

Congres

implementarea procedurii de vot imediat pe problemele ridicate spre dezatare, deciziile luate la Congres – impozabile, in conditiile in care nu contrazic norme/reglementari.

Asociatiile sau organizatiile evreiesti din Romania cu peste 100 (50?) membri participa fiecare cu un delegat. (ex: Bnei Brit, Habad, ASR, Fundatia Laude Reut, Maccabi?)

Statutul FCER

Eliminarea posibilitatii de cumul de functii, (deputatul nu poate fi membru in Consiliul de Conducere si nici ocupa una din functiile de conducere remunerate din Federatie)

Introducerea obligatiei de a prezenta o lista de candidati pentru Parlament (cat timp va exista aceasta facilitate in Legea Electorala), Consiliul de Conducere poate propune in urma consultarilor interne candidatura uneia sau mai multor persoane.

Verificarea restrictiei din statut conform careia membrii comunitatilor trebuie sa fie cetateni romani (avem destui expati si rezidenti evrei + israelieni). -> Valorificarea unicului nostru potential de crestere numerica: israelienii. Atragerea lor in comunitati ca membri deplini. (spre ex: Orasul Timisoara a ales un primar care nu e cetatean roman!)

Redarea puterii decizionale efective a Consiliului de Conducere: Cei 9 +2 membri care nu sunt presedinti sa nu detina o functie de conducere in Federatie. Directorii departamentelor Federatiei sa aiba statut de invitat permanent fara drept de vot. La fel presedintii organizatiilor evreiesti din Romania cu peste 100 (50?) membri

Comitetul Director

Hotararile CD vor fi trimise in cursul saptamanii urmatoare catre membrii CC

Directorul DASM – membru de drept

Patru presedinti reprezentand Bucuresti, Ardeal, Moldova, Banat + Muntenia – membri de drept

Sedintele CD la care se iau decizii ce necesita votul Consiliului de Conducere sau Adunarii Generale sa fie deschise online (fara posibilitatea de a interveni) membrilor acestora.

Conducere/Organigrama FCER

Conditia de a trece un test in fata unei comisii de angajare pentru tot personalul mediu [nou angajat]. In cazuri in care pe o pozitie ar candida un nemembru si un membru si calificatile lor sunt apropiate sa se dea prioritate membrului de comunitate.

Verificarea liniilor de subordonare intre diverse servicii si Departamente, stabilirea atributiilor vicepresedinte, secretar general

Crearea unor noi directii sau servicii

Directia de relatii cu israelienii – ajutor si informatii despre legislatie, locuinta, scoala, integrare sociala si comunitara.

Serviciul de relatii cu comunitati evreiesti (relatii externe, splitare „protocol, relatii internationale”?)

Directia de Comunicare (interna, externa, purtator de cuvânt, inclusiv luari de pozitie oficiale pe teme de antisemitism)